

附件 2:

重大疾病休假工资待遇

患重大疾病的教职员工，当月病假不超过 5 天的，不扣工资，超过 5 天的按下列规定计算：

一、患病六个月以内的（疾病休假工资）：

1. 连续工龄不满二年者，病假期间按天数发放 60% 的职务工资，其余正常出勤天数工资正常发放；
2. 连续工龄满两年不满四年者，病假期间按天数发放 70% 的职务工资，其余正常出勤天数工资正常发放；
3. 连续工龄满四年不满六年者，病假期间按天数发放 80% 的职务工资，其余正常出勤天数工资正常发放；
4. 连续工龄满六年不满八年者，病假期间按天数发放 90% 的职务工资，其余正常出勤天数工资正常发放；
5. 连续工龄满八年及八年以上者，病假期间按天数发放 100% 的职务工资，其余正常出勤天数工资正常发放。

一、患病六个月以上（疾病救济费）：

1. 连续工龄不满一年者，疾病救济费为病假期间发放 40% 的职务工资；
2. 连续工龄满一年不满三年者，疾病救济费为病假期间发放 50% 的职务工资；
3. 连续工龄满三年及三年以上者，疾病救济费为病假期

间发放 60%的职务工资。

三、病假工资的计算，先按休假时间（以 6 个月）为标准划分，再按职工连续工龄划档。